

CATÁLOGO DE EVENTOS 2019



CATÁLOGO DE TEMAS PARA:

- **CURSOS E PALESTRAS**
- **SIPATs**
- **Workshops**

OUTUBRO/2019



Rua Place des Vosges, 88
Bloco 2 - Conjunto 110
Ville Saint Hélène - Campinas - SP
CEP: 13105-825

Telefone: (11) 99111-3673 / (11) 96193-0839

Site: www.aniest.com.br

E-mail: comercial@aniest.com.br

SUMÁRIO

Apresentação	01
Sobre o Catálogo	02
Grupo 1 - SIPATs	03
Grupo 2 - Motivação e Criatividade	06
Grupo 3 - Comportamento e Conflitos	06
Grupo 4 - Atendimento, Vendas e Negociação	07
Grupo 5 - Qualidade	08
Grupo 6 - Liderança e Supervisão	08
Grupo 7 - Administração e Avaliação de Desempenho	09
Grupo 8 - Recursos Humanos	09
Grupo 9 - Coaching	09
Grupo 10 - Ética, Assédio e Diversidade	10
Grupo 11 - Estratégias Empresariais e Mudanças	10
Grupo 12 - Trabalho em Equipe	11
Outros Temas	12

APRESENTAÇÃO

Estimado cliente,

Obrigado pela sua atenção!

A Aniest Eventos é uma empresa formada por Engenheiros, que durante anos se preocuparam em promover novas técnicas de engenharia, de segurança, de qualidade e de gestão para todos os funcionários e clientes.

Trabalhando com novas tecnologias, criatividade, linguagem simples e diferentes formas de abordagem, a Aniest Eventos, desde setembro de 2018, realiza cursos, workshops e SIPATs em suas empresas.

Os temas são diversos e todos eles voltados para o crescimento de seus funcionários e de suas relações. Objetivando com o aumento de sua cultura, o consequente resultado mais eficaz de cada um deles.

Tornamos eventos obrigatórios, como SIPAT, mais atrativos e participativos.

Não queremos vender nenhum produto, serviço, escola ou plano de saúde. Nosso objetivo é, simplesmente, o enriquecimento da cultura de seus funcionários.

Vejam os nossos temas, e nos consulte. Estamos à sua disposição.

Atenciosamente

Equipe Aniest Eventos

SOBRE O CATÁLOGO

Para a sua melhor organização, a Equipe Aniest Eventos classificou os temas deste catálogo em 12 (doze) **Grupos**, que reúnem assuntos semelhantes, a saber:

- ⇒ Grupo 1 - SIPATs
- ⇒ Grupo 2 - Motivação e Criatividade
- ⇒ Grupo 3 - Comportamento e Conflitos
- ⇒ Grupo 4 - Atendimento, Vendas e Negociação
- ⇒ Grupo 5 - Qualidade
- ⇒ Grupo 6 - Liderança e Supervisão
- ⇒ Grupo 7 - Administração e Avaliação de Desempenho
- ⇒ Grupo 8 - Recursos Humanos
- ⇒ Grupo 9 - Coaching
- ⇒ Grupo 10 - Ética, Assédio e Diversidade
- ⇒ Grupo 11 - Estratégias Empresariais e Mudanças
- ⇒ Grupo 12 - Trabalho em Equipe

Cada grupo possui módulos temáticos distintos, identificados com uma letra do alfabeto. Quando um módulo possuir subdivisões, estas serão identificados com números em ordem crescente.

Ao solicitar um orçamento conosco, informe o módulo e sua subdivisão (Ex: 1C4, 6D, etc) e o título do assunto escolhido . Desta maneira, podemos atendê-lo com maior eficiência!

Conte sempre com a Equipe Aniest Eventos!

GRUPO 1 - SIPATS

Módulo A: EPIs (Equipamentos de Proteção Individual)

1A1 - EPIs: seu passaporte para a segurança.

1A2 - Queda, tropeços e escorregões na construção civil.

1A3 - Proteção contra quedas: trabalhar nas alturas pode ser fatal.

Módulo B: Qualidade de Vida

1B1 - Fazendo escolhas saudáveis: estilos de vida seguros e saudáveis (educação alimentar).

1B2 - Boa Forma: Benefícios da boa forma através de objetivos tangíveis e da continuidade do programa de exercícios físicos.

1B3 - Como administrar o stress.

1B4 - Combatendo o stress.

1B5 - Dependência Tecnológica: Novas tecnologias (Internet, Jogos Eletrônicos e Redes Sociais) e seus problemas físicos e emocionais.

1B6 - Doenças Sexualmente Transmissíveis (DSTs): Foca-se na prevenção, através da autoconsciência.

Módulo C: Prevenção de Acidentes

1C1 - Anatomia de um acidente: como atitudes e condições inseguras de trabalho se combinam, resultando em um acidente.

1C2 - Coragem para mudar: erros e atitudes inseguras.

1C3 - Acidentes, as fotos dizem tudo: a maioria dos acidentes acontece pelo uso inadequado ou não utilização de EPIs.

GRUPO 1 - SIPATS

Módulo C: Prevenção de Acidentes (continuação)

1C4 - Nenhum ferimento, nenhum acidente? Como pequenos descuidos podem, facilmente, causar graves acidentes.

1C5 - Identificação de riscos: o risco é um ato inseguro.

1C6 - Investigação de acidentes: um procedimento para levantar as causas de um acidente

1C7 - Melhor prevenir: identificar, eliminar, substituir, isolar e proteger.

1C8 - Plano de emergência: significado e importância.

1C9 - O primeiro passo para a segurança: enfatiza a importância da segurança, tanto no trabalho como fora dele.

1C10 - Pode acontecer com você: tipos variados de acidentes, causados por motivos diferentes.

1C11 - Direção defensiva: O assento do motorista seja talvez o local mais perigoso que você já ocupou.

Módulo D: Proteção de Coluna

1D1 - Proteção de coluna: como e por que problemas de coluna ocorrem.

1D2 - Segurança da coluna: como trabalhar com a coluna.

1D3 - Ergonomia: adaptação do trabalho ao ser humano.

Módulo E: Proteção Auditiva

1E1 - Segurança auditiva: tipos, riscos e preocupações.

GRUPO 1 - SIPATS

Módulo F: Proteção das Mãos

1F1 - Segurança das Mãos: medidas de proteção mais adequadas.

Módulo G: Proteção dos Olhos

1G1 - Segurança dos olhos: principais equipamentos de proteção.

1G2 - Chuveiros e lava-olhos de segurança: orientação de como usar, de uma forma geral, os lava-olhos e chuveiros.

Módulo H: Manejo de Produtos Químicos

1H1 - Introdução à Segurança com Produtos Químicos: uma introdução rápida e completa sobre o manejo de produtos químicos.

1H2 - Manuseio Adequado de Produtos Químicos: as 8 normas fundamentais para se manusear produtos químicos com segurança.

1H3 - Controle da Exposição dos Produtos Químicos: apresenta alguns conceitos relacionados ao efeito dos produtos químicos no organismo.

1H4 - Derramamentos: formas de prevenir e controlar, além de procedimentos de limpeza e descontaminação.

1H5 - Incêndios e Explosões: como os produtos químicos podem ocasionar ou agravar um incêndio.

1H6 - Queimaduras com Produtos Químicos: prevenção e medidas de primeiros socorros.

1H7 - Perigos para a Saúde: as vias de exposição dos produtos químicos.

1H8 - O que você deveria saber sobre Toxicologia: diferenças entre pontos de contato e remoto; entre efeitos imediatos e retardados.

GRUPO 2 - MOTIVAÇÃO E CRIATIVIDADE

2A - Além do impossível: metas e desafios.

2B - Bolero: cooperação, harmonia, motivação e trabalho em equipe.

2C - Peixe: estimular a produtividade e criatividade em um ambiente alegre e descontraído.

2D - O sim mora na terra do não: lidar com o não (negativismo) e alcançar o sim (concordância e consentimento).

2E - A criatividade de todos nós: criatividade, como resultado da persistência, trabalho duro e disposição para nos desafiarmos.

GRUPO 3 - COMPORTAMENTO E CONFLITOS

3A - Bumerangue: como lidar com clientes e colegas de trabalho.

3B - Etiqueta nos negócios: a importância da etiqueta e das habilidades sociais essenciais para os relacionamentos na empresa.

3C - Ligue-se no respeito: respeito em equipes diversificadas.

3D - A comunicação assertiva: Assertividade, comportamento e saber ouvir .

3E - A guerra do arco-íris: as vantagens da harmonia e soma dos esforços entre departamentos.

GRUPO 4 - ATENDIMENTO, VENDAS E NEGOCIAÇÃO

4A - O convidado: atender seus clientes com a mesma cortesia com que recebe um convidado em casa.

4B - Deixe-me comprar! Atitudes e comportamentos para realizar um bom negócio.

4C - Disney World, em busca da excelência: filosofia de trabalho criada por Walt Disney e sua equipe e que atrai milhões de visitantes até hoje.

4D - O empacotador: criar um ambiente positivo em relação a clientes internos e externos.

4E - Picles: atendimento, atitude, consistência e trabalho em equipe.

4F - A vantagem competitiva: o que pode dar certo e o que pode dar errado em um processo de vendas.

4G - Vendendo passo a passo: conhecimento do produto ou serviço, prospecção, abordagem, estabelecer necessidades, apresentação, fechamento (objeções) e prosseguimento da venda.

4H - O vírus do mau atendimento: atendimento eficaz em todas as formas (pessoal, por telefone e internet).

4I - Liderança persuasiva: preparação, apresentação e respostas às objeções.

GRUPO 5 - QUALIDADE

5A - Corrida sem linha de chegada: mudança constante e melhoramento contínuo.

5B - Aprenda antes de fazer: como projetar e implementar inovações.

5C - Aprenda enquanto faz: como melhorar as habilidades na resolução de um problema.

5D - Aprenda depois de fazer: como absorver, sistematicamente, as lições aprendidas.

GRUPO 6 - LIDERANÇA E SUPERVISÃO

6A - Delegação eficaz: delegar, delegar e delegar.

6B - Disciplina positiva: recursos práticos e eficazes para capacitar líderes.

6C - Eu me inspiraria? Inspiração, entusiasmo e reconhecimento do trabalho em equipe.

6D - Conquistando a confiança da equipe: a confiança precede a liderança.

6E - Liderando mais com menos: modo certo e modo errado de liderar.

GRUPO 7 - ADMINISTRAÇÃO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

7A - Discutindo o desempenho: como fazer uma avaliação produtiva e dirigida.

7B - A meta: melhoria da produtividade e incremento da lucratividade.

7C - Mas eu não tenho tempo: como administrar o tempo para torná-lo produtivo.

GRUPO 8 - RECURSOS HUMANOS

8A - Entrevista comportamental: transmitir ao entrevistador técnicas simples, mas eficazes.

GRUPO 9 - COACHING

9A - O coach prático: como inspirar, incentivar e desafiar a equipe.

GRUPO 10 - ÉTICA, ASSÉDIO E DIVERSIDADE

10A - Os seis pilares do caráter: O que é ética e comportamento ético?

10B - No mesmo barco: convivência saudável entre todos os funcionários, não importando sexo ou crenças.

10C - Um pavão na terra dos pinguins: a diversidade de funcionários e o relacionamento.

10D - Quando os opostos se complementam: trabalho com as pessoas do sexo oposto.

GRUPO 11 - ESTRATÉGIA EMPRESARIAL E MUDANÇAS

11A - O reino perdido: a importância da execução de qualquer atividade de forma correta.

11B - A visão do futuro: as atitudes e empenho nos projetos estão ligados às nossas convicções do futuro.

11C - A nova questão dos paradigmas: pensar de modo diferente para crescer.

11D - Quem mexeu no meu queijo? Verdades sobre as mudanças.

GRUPO 12 - TRABALHO EM EQUIPE

12A - A magia da união: solução de problemas, simplificação de processos e comunicação.

12B - O problema não é meu: assumir responsabilidades.

12C - O resgate na mina do Chile: definição de meta, habilidades, recursos apropriados e disposição para reagir.

12D - Responsabilidade, comprometimento e poder: aprimorar foco, realizar mais, aprimorar os processos e ser mais eficaz.

12E - Um time de águias: bom desempenho individual e ser um membro eficaz da equipe.

OUTROS TEMAS

Caso não tenha encontrado algum tema neste catálogo, não se preocupe!

Consulte a Equipe Aniest Eventos e, quem sabe, eles podem lhe atender.

Não importa o tipo de evento, a Aniest Eventos o torna mais participativo, através da apresentação de vídeos motivacionais, trabalhos lúdicos, atividades em grupo e dinâmicas de diversos tipos, como “game shows”.

A Equipe Aniest Eventos agradece sua atenção e permanece ao seu inteiro dispor!